

OTAVA

KUSTANNUSOSAKEYHTIÖ OTAVA

Vastuullisuusraportti 2025





Schiller's
Sämmlinge
Bd. 10



Sisällysluettelo

| | |
|---------------------------|---|
| Toimitusjohtajalta | 4 |
| Kustannusosakeyhtiö Otava | 6 |
| Perustiedot yrityksestä | 9 |
| Raportoinnin periaatteet | 9 |
| Sertifikaatit | 9 |

VASTUULLISUUSTYÖ

| | |
|---|----|
| Vastuullisuustyön johtaminen ja hallinta | 12 |
| Kestävä liiketoiminta | 12 |
| Ympäristö | 14 |
| Sosiaalinen vastuu | 14 |
| Hyvä hallintotapa ja liiketoiminnan eettisyys | 14 |

YMPÄRISTÖMITTARIT

| | |
|---|----|
| Energiankulutus | 18 |
| Kasvihuonekaasupäästöt | 19 |
| Ilman, veden ja maan saastuminen | 21 |
| Luonnon monimuotoisuus | 21 |
| Vesi | 21 |
| Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto | 22 |

SOSIAALISET MITTARIT

| | |
|---|----|
| Työnantajalupaus | 26 |
| Henkilöstö lukuina | 27 |
| Terveys ja turvallisuus | 29 |
| Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus | 31 |

HALLINNON MITTARIT

| | |
|------------------------|----|
| Eettinen liiketoiminta | 34 |
|------------------------|----|



Avarramme maailmoja sukupolvi toisensa jälkeen

KUSTANNUSOSAKEKEYHTIÖ OTAVA on yli 130-vuotias kotimainen perheyrittys ja Suomen suurin kirjankustannusalan toimija. Liiketoimintamme on osa suomalaista kulttuuria, sivistystä ja arkea. Siksi vastuullisuus ei ole meille erillinen hanke tai raportointivelvoite, vaan yksi perusarvoistamme, joka ohjaa kaikkea tekemistämme. Elämme kirja-alalla murroksen vuosia. Luku-tottumukset muuttuvat, digitaalisuus vahvistuu, ja kansainväliset toimijat kilpailevat ajankäytöstä. Samaan aikaan lainsäädäntö ja vastuullisuusvaatimukset uudistuvat nopeasti – usein keskeneräisinä ja tulkinnanvaraisina. Tämä epävarmuus koskettaa koko arvoketjuamme ja onnistuaksemme meiltä edellytetään ketteryyttä ja kykyä tarkastella omaa toimintaamme jatkuvasti uudesta kulmasta.

Otavassa suhtaudumme tähän muutokseen mahdollisuutena, ja meillä on halu kehittyä, uudistua ja vastata ajan tarpeisiin. Siksi panostamme vastuullisiin ja ennakoiviin prosesseihin koko kirjan elinkaaren ajan: toimitustyöstä painamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen sekä läheiseen yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa. Haluamme varmistaa, että kotimainen kirjallisuus ja oppimateriaalit säilyvät elinvoimaisina, monimuotoisina ja kilpailukykyisinä myös tulevaisuuden markkinoilla.

Kilpailukykyämme perustana on luottamus – niin lukijoiden, kirjailijoiden, kumppaneiden kuin suomalaisen yhteiskunnankin. Vastuullisuus ja avoimuus vahvistaa tätä luottamusta ja erottaa meidät eduksemme markkinassa, jossa arvojen ja läpinäkyvyyden merkitys kasvaa jatkuvasti. Meille on tärkeää, että jokainen Otavan julkaisema kirja kantaa mukanaan lupauksen laadusta, kestävydestä ja kunnioituksesta kirjailijoita ja lukijoita kohtaan.

Tämä vastuullisuusraportti on osa tuota lupausta. Se kokoaa yhteen tekemämme vastuullisuustyön ja tarjoaa sidosryhmille näkymän siihen, miten rakennamme tulevaisuuden kirjallisuutta vastuullisesti ja pitkäjänteisesti – yhdessä.

Olemme raportoineet Otava-konsernissa vastuullisuudestamme vuodesta 2022 lähtien, aluksi konsernitasolla GRI-standardiin viitaten ja nyt ensimmäistä kertaa yhtiötasolla VSME-standardin mukaan. Yhtiökohtaisella VSME-raportoinnilla haluamme helpottaa CSRD-direktiivin mukaan raportoitavia sidosryhmiämme sekä kertoa vastuullisuudestamme liiketoimintalähtöisesti ja mahdollisimman läpinäkyvästi. Siihen VSME-standardi antaa hyvän pohjan. Vastuullisuusraportointi kehittyy jatkuvasti ja valmistaudumme oman raportointimme kehittämiseen muuttuvien odotusten mukaisesti.

Eva Reenpää

Toimitusjohtaja, Kustannusosakeyhtiö Otava





Kustannusosakeyhtiö Otava

KUSTANNUSOSAKEYHTIÖ OTAVA on kotimainen perheyrittäjä ja Suomen suurin kirjankustannusalan toimija. Yleisen kirjallisuuden liiketoiminta tarjoaa suomalaisille lukijoille tuhansia tarinoita jokaiseen makuun painettuina kirjoina, e-kirjoina ja äänikirjoina. Tunnetuimpia kustantajabrändejämme ovat Otavan lisäksi Karisto, Like, Atena, Nemo, F-Kustannus ja Moreeni. Julkaisemme laajasti kaunokirjallisuutta, tietokirjoja sekä lasten- ja nuortenkirjoja.

Toinen liiketoimintamme on Otava Oppiminen, joka on kotimainen oppimisen asiantuntija. Tuotamme digitaalisia ja painettuja sisältöjä ja palveluja esiopetuksesta aikuiskoulutukseen. Laadukkaiden oppimateriaalien avulla oppijat ja opettajat saavat käyttöönsä opetussuunnitelman mukaiset digitaaliset sisällöt, analytiikkaa jatkuvan arvioinnin tueksi sekä digitaaliset kokeet. Olemme markkinajohtaja lukiomateriaaleissa ja toiseksi suurin peruskoulumateriaaleissa.

Oppimisen liiketoimintaa täydentävät useat brändit ja ratkaisut:

- Finn Lectura, joka julkaisee vieraiden kielten ja S2-oppimateriaaleja aikuisopiskelijoille
- Otava Utbildning, joka tarjoaa painettuja ja digitaalisia materiaaleja ruotsin kielellä esiopetuksesta lukioon sekä
- Otava Learning, joka tuottaa englanninkielisiä oppimateriaaleja esiopetuksesta aikuisopetukseen sekä myy lisenssejä ja käännösoikeuksia kansainvälisille markkinoille.

Kustannusosakeyhtiö Otava on osa monialaista ja kotimaista Otava-konsernia, jonka liiketoiminta muodostuu kolmesta alueesta:

- Kirjat (Kustannusosakeyhtiö Otavan Yleinen kirjallisuus, Suomalainen Kirjakauppa ja Otavan Kirjapaino)
- Otava Oppiminen
- Media

Otava on kotimainen perheyhtiö, jonka omistavat Reenpään suku ja Otavan Kirjasäätiö. Konsernin emoyhtiö on Otava Oy.





Perustiedot yrityksestä

| | |
|------------------------------------|--|
| Oikeudellinen muoto: Osakeyhtiö | TASE 56,6 M€ |
| LIKEVAIHTO 79,3 M€ | NACE-toimialaluokitus 58110 Kirjojen kustantaminen |
| Toimintamaa Suomi | TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ 230 |

SIJAINITIEDOT:
Päätoimipaikka, Uudenmaankatu 10, 00120, Helsinki, Suomi, 60.1646,
24.9414

Raportoinnin periaatteet : Sertifikaatit

Tämä on Kustannusosakeyhtiö Otavan vastuullisuusraportti ajankaksolta 1.1.-31.12.2025. Raportoimme ensimmäistä kertaa Euroopan unionin pk-yrityksille antaman kestävyysraportointistandardin (VSME) mukaisesti. Olemme sisällyttäneet raporttiin VSME:n perusmoduulin ja se on laadittu yritystasolla.

Olemme vastanneet tiedonantopyyntöihin niiden olennaisuuden perusteella. Mihinkään tiedonantopyyntöön emme ole jättäneet vastaamatta tiedon arkaluonteisuuden tai salassapitovelvollisuuden takia. Taloudelliset tunnusluvut perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, joka on tilintarkastusyhtiö Oy Audicon Ab:n tarkastama. Kustannusosakeyhtiö Otavan johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet vastuullisuusraportin.

Puun alkuperäsertifikaatit varmistavat, että puuraaka-aine on peräisin vastuullisesti ja kestävästi hoitua metsistä, joissa huomioidaan ympäristöarvot, sosiaaliset oikeudet ja taloudellinen kestävyys. Ne myös takaavat toimitusketjun jäljitettävyyden ja auttavat osoittamaan vastuullisen hankinnan

Valtaosa Otavan kirjoista ja kaikki oppimateriaalit painetaan Suomessa, Otavan Kirjapaino Oy:ssä Keuruulla. Kirjapainolla on käytössään FSC®-sertifikaatti. Lähes kaikki kirjamme painetaan FSC®-sertifioitulle paperille.



Vastuullisuustyö

Vastuullisuustyötämme ohjaa Otava-konsernin vastuullisuusohjelma, joka on julkaistu vuonna 2022 ja joka uudistetaan vuonna 2026. Käytännön vastuullisuustavoitteet on määritelty osana Yleisen kirjallisuuden ja Otava Oppimisen strategioita ja kuvattu kestävän liiketoiminnan viitekehyksissä.



Imperial

55

55



Vastuullisuustyön johtaminen ja hallinta

Vastuu sitoumuksestamme kestävään kehitykseen on Kustannusosakeyhtiö Otavan johdolla, joista toimitusjohtaja sekä Yleisen kirjallisuuden ja Otava Oppimisen liiketoimintajohtajat kuuluvat myös konsernin vastuullisuuden ohjausryhmään. Käytännön vastuullisuustyötä koordinoi konsernin vastuullisuuspäällikkö. Vastuullisesta työtavasta huolehtiminen on osa jokaisen otavalaisen päivittäistä työtä.

Kestävä liiketoiminta

Kustannusosakeyhtiö Otava edistää vastuullisuusperiaatteita osana kaikkea toimintaansa ja noudattaa Otava-konsernin yhteisiä linjauksia yhteiskunta-, ympäristö-, taloudellisen ja sosiaalisen vastuun osalta. Otava-konserni on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, joita toteutamme kaikessa toiminnassamme. Lisäksi Kustannusosakeyhtiö Otava on sitoutunut media-alan ilmastotavoitteisiin, ja jatkamme toimintamme kehittämistä alan vuonna 2025 julkaistujen luontotavoitteiden mukaisesti. Niiden tavoitteena on, että kaikki media-alan yritykset tunnustavat vaikutuksensa luonnon monimuotoisuuteen vuoteen 2027 mennessä, ja luonnon monimuotoisuutta vahvistavat toimet ovat osa jokaisen yrityksen arkea vuoteen 2030 mennessä.







Ympäristö

Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme vuodesta 2021 alkaen osana Otava-konsernia. Laskenta tehdään GHG-protokollan mukaisesti ja se sisältää sekä oman toiminnan että arvoketjun päästöt. Vuonna 2025 toteutimme Otava Oppimisessa kiertotalousselvityksen, jonka tuloksia ja käytännön soveltamismahdollisuuksia arvioimme parhaillaan.

Sosiaalinen vastuu

Haluamme edistää laadukasta ja moniarvoista julkaisutoimintaa sekä tarjota sisältöjä, jotka tukevat sivistystä, oppimista ja kulttuuria suomalaisessa yhteiskunnassa. Työyhteisössä korostamme henkilöstön hyvinvointia, osaamisen kehittämistä, yhdenvertaisuutta ja turvallisten työolojen varmistamista. Työyhteisömme monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden kehittämiseen on perustettu vuonna 2025 Reilu ja yhdenvertainen Otava -ohjausryhmä. Lisäksi olemme laatineet henkilöstöpolitiikan, jossa kuvattujen periaatteiden toteuttamista ohjaavat Otava-konsernin arvot, työelämää koskevat lait ja määräykset sekä työehtosopimukset. Otava-konsernin ihmisoikeuspolitiikka on laadittu vuonna 2025 ja se julkistaan vuoden 2026 aikana.

Ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi

Olemme tunnistaneeet ja arvioineet Kustannusosakeyhtiö Otavan toimintaan ja arvoketjuun liittyvät merkittävimmät ihmisoikeusriskit YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Olemme lisäksi arvioineet osallisuutemme mahdollisiin ja tosiasiallisiin kielteisiin vaikutuksiin sekä kartoittaneet olemassa olevat riskienhallintatoimenpiteet niiden edelleen kehittämiseksi. Tarkennamme ja syvennämme tätä arviointia etenkin toimitusketjun osalta

vuonna 2026, ja kehitämme käytäntöjämme edelleen kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Julkaisemme kuvauksen ihmisoikeuksia koskevasta huolellisuusvelvoiteprosessistamme sen valmistuttua.

Oppimateriaalien Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus- ja inklusiivisuusperiaatteet

Otava Oppimisessa on laadittu oppimateriaali-tuotannossa käytettävät Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusiivisuusperiaatteet, joiden viemistä käytäntöön on jatkettu vuonna 2025.

Hyvä hallintotapa ja liiketoiminnan eettisyys

Koko Otava-konsernin toimintaa ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä yhteistyökumppaneille että henkilöstölle, jotka päivitettiin vuonna 2025. Sisällytämme eettiset toimintaperiaatteet kaikkiin sopimuksiimme ja edellytämme yhteistyökumppaneiltamme niihin sitoutumista. Vuonna 2025 päivitimme myös tekoälyn käytön eettiset periaatteet.

Koulutus

Kannustamme henkilöstöämme kehittämään vastuullisuusosaamistaan Global Compactin ja FIBS ry:n kestävän kehityksen valmennuksiin ja koulutusohjelmiin osallistumalla. Lisäksi edellytämme koko henkilöstöltämme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuteen perehdyttävän koulutuksen suorittamista. Huolehdimme tietoturvasta ja datan vastuullisesta käytöstä sekä varmistamme pakollisin koulutuksin, että henkilöstömme tuntee tietoturva- ja tietosuojaperiaattemme ja noudattaa niitä. Vuonna 2025 olemme jatkaneet henkilöstömme tekoälykoulutuksia.



| | Onko organisaatiolla kestävän kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävän kehityksen kysymyksistä? (Kyllä/ Ei) | Ovatko ne julkisesti saatavilla (Kyllä/Ei) | Sisältävätkö ne tavoitteita (Kyllä/Ei) |
|--|--|---|---|
| Ilmastonmuutos | Kyllä | Kyllä | Ei |
| Saasteet | Ei | Ei | Ei |
| Vesi- ja meriluonnonvarat | Ei | Ei | Ei |
| Biodiversiteetti ja ekosysteemit | Kyllä | Ei | Ei |
| Kiertotalous | Kyllä | Ei | Ei |
| Oma työvoima | Kyllä | Kyllä | Kyllä |
| Arvoketjun työntekijät | Kyllä | Ei | Ei |
| Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt | Kyllä | Ei | Ei |
| Kuluttajat ja lopukäyttäjät | Kyllä | Kyllä | Kyllä |
| Liiketoiminnan eettiset toimintaperiaatteet | Kyllä | Kyllä | Kyllä |

Taulukko 1. Yleiskuva kestävään talouteen siirtymistä tukevista käytännöistä, toimista ja tavoitteista

Ympäristömittarit

Pyrimme minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme. Tavoitteenamme on materiaalien harkittu käyttö sekä maksimaalinen kierrätettävyys ja pitkä elinkaari käyttämissämme materiaaleissa. Panostamme digitaalisten tuotteiden kehitykseen ympäristövaikutukset arvioiden.

Laskemme hiilijalanjälkemme ja pyrimme päästöjemme vähentämiseen. Suurin osa ympäristövaikutuksistamme syntyy arvoketjussa, ja niiden pienentämiseksi rakennamme vuoropuhelua ja yhteistyötä kumppaneidemme kanssa.





Energiankulutus

Omasta toiminnastamme aiheutuvien päästöjen osalta tärkeitä toimenpiteitä ovat kiinteistöjen energiankulutuksen pienentäminen ja päästöttömän energian ostaminen.

| MWh | Uusiutuvan energian kulutus | Uusiutumattoman energian kulutus |
|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Sähkö (sähkölaskujen mukaisesti) | 0 | 492,8 |
| Polttoaineet | 0 | 181,7 |
| Yhteensä | 0 | 674,5 |

Taulukko 2. Energiankulutus 2025



Kasvihuonekaasupäästöt

Laskemme kasvihuonekaasupäästöt Greenhouse Gas Protocol (GHG) -standardin mukaisesti. Laskennassa on huomioitu sekä omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt (Scope 1 ja 2) että arvoketjun päästöt (Scope 3). Raportoidut Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt perustuvat VSME-standardin mukaiseen sijaintiperusteiseen (location-based) laskentamenetelmään. Markkinaperusteisia (market-based) Scope 2 -päästöjä ei ole sisällytetty virallisiin päästölukuihin, vaan niitä tarkastellaan erillisenä täydentävänä tietona.

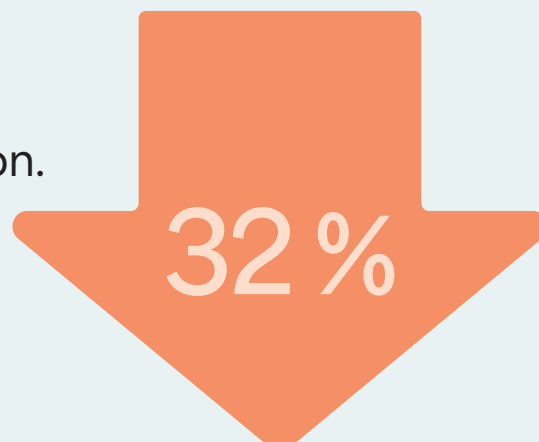
Vertailuvuotena tällä raportilla käytämme vuotta 2022, joka on vertailuvuosi myös Otavakonsernin päästölaskennan seurannassa.

Suurin osa Otavan kasvihuonekaasupäästöistä on peräisin arvoketjusta. Siksi päästöjen vähentämisessä tärkeintä on kehittää toimintaamme yhdessä kumppaneidemme kanssa. Olemme arvioineet sekä päästölaskentaamme että tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta vuosittain ja pyrimme tulevaisuudessa asettamaan päästövähennystavoitteet.

| Kasvihuonekaasupäästöt | tCO ₂ e 2025 | tCO ₂ e 2022 |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Scope 1 | 43,20 | 48,70 |
| Scope 2 | 1,20 | 2,90 |
| Scope 3 | 3 268,20 | 4 837,20 |
| Yhteensä | 3 312,60 | 4888,80 |
| Päästöintensiteetti | 0,04 | 0,07 |

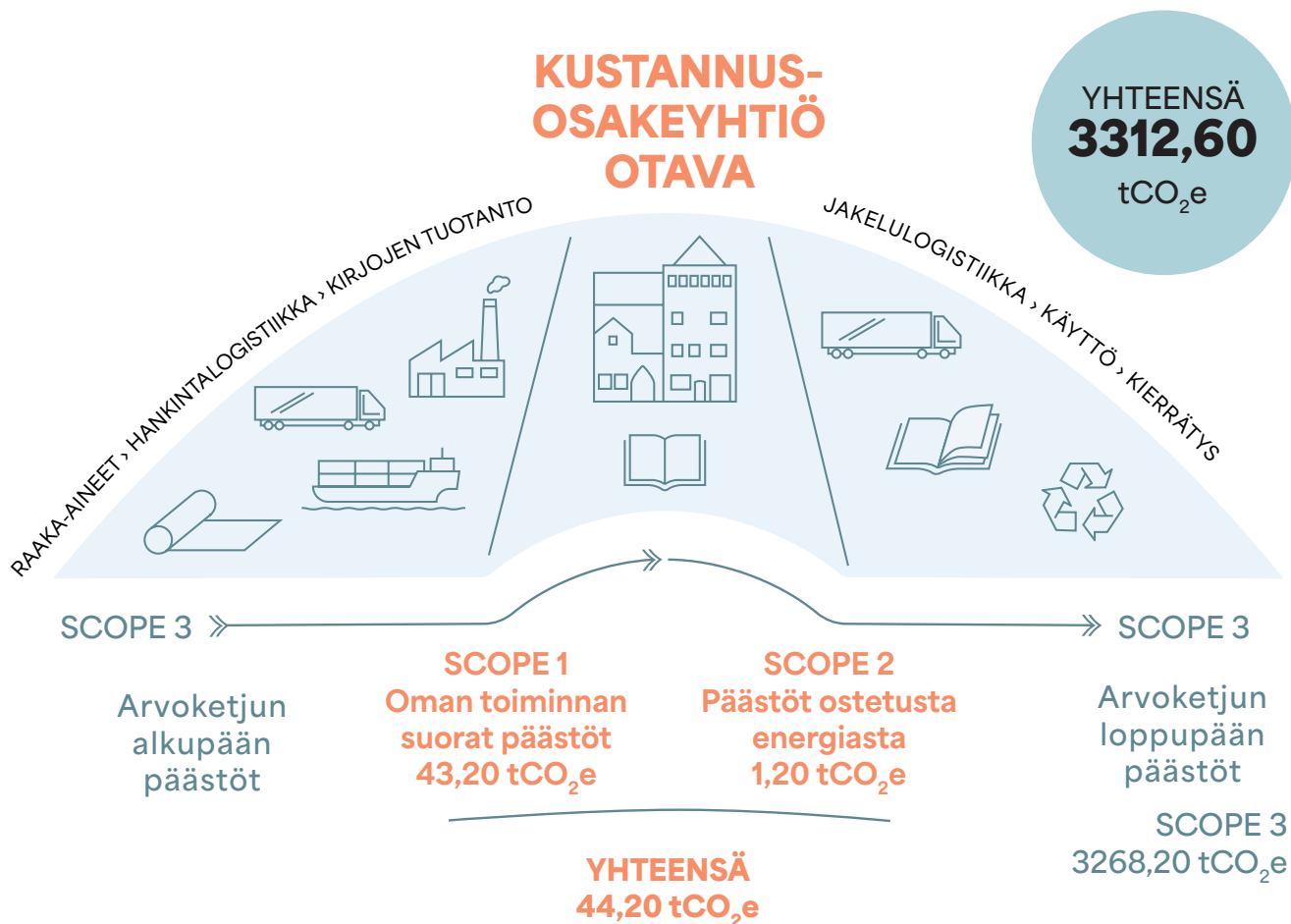
Taulukko 3. Päästöjen kehitys

Kustannusosakeyhtiö Otavan hiilijalanjälki pieneni 32 % verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon.





Ilmastovaikutuksemme





Ilman, veden ja maan saastuminen

Kustannusosakeyhtiö Otavalla ei ole lakisääteistä tai muuta kansallista velvoitetta raportoida toimivaltaisille viranomaisille päästöistään ilmaan, veteen tai maaperään.

Vesi

Vedenotto on toimistotilojen käyttövetä, sekä samassa kiinteistössä vuokralaisena toimivan ravintola Prandian käyttämää vettä. Otava-konsernin Uudenmaankadun kiinteistössä toimivat Kustannusosakeyhtiö Otavan lisäksi konsernin emoyhtiö Otava Oy sekä tytäryhtiöt Otava-media ja Suomalainen Kirjakauppa.

Luonnon monimuotoisuus

Otava ei omista, vuokraa tai hallinnoi kohteita biologisesti herkällä alueella tai sen läheisyydessä.

Käytämme tuotteisiimme paljon puupohjaisia materiaaleja kuten paperia ja pahvia, joten raaka-ainevalinnoillamme on keskeinen rooli luonnon monimuotoisuuden kannalta. Vuonna 2025 valmistauduimme EU:n metsäkatoasetuksen voimaantuloon, ja vaikka painotuotteet poistettiin lopputreillä asetuksen piiristä, jatkamme edelleen sertifioidun paperin suosimista tuotteissamme. Metsäkatoasetukseen valmistautumisen myötä selvitimme raaka-ainetoimittajiemme tilannetta ja rakensimme vuoropuhelua koko arvoketjussamme, ja jatkamme tätä työtä myös tulevaisuudessa.

| Vedenotto | 2025 M3 | 2024 M3 |
|-------------------------------------|---------|---------|
| Kaikki kohteet | 1882 | 1669 |
| Alueet, jolla on korkea vesistressi | 0 | 0 |

Taulukko 4. Veden käyttö



Resurssien käyttö, kierto- talous ja jätehuolto

Raaka-aineiden käyttö on olennainen osa Kustannusosakeyhtiö Otavan ympäristövaikutuksia ja olemme sitoutuneet niiden mahdollisimman tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Vuodesta 2023 olemme panostaneet voimakkaasti varastohallinnan kehittämiseen, minkä seurauksena yleisen kirjallisuuden varastotasot ovat laskeneet 20–25 % ja makulointimäärät, eli tuhottavien kirjojen määrä, noin 50 %. Avaintekijänä on Otavan Kirjanpainon kanssa kehittämämme kysyntälähtöinen tilausmalli. Kirjapainon nykyaikainen inkjet-painotekniikka ja sitä täydentävä offset-painaminen mahdollistavat joustavan reagoinnin menekin muutoksiin.

Makulointiprosessia muutettiin kesällä 2025,

jotta mahdollisimman suuri osa materiaalista päätyisi kierrätettäväksi energiahyödyntämisen sijaan. Kumppanimme Storia irrottaa kirjoista liimasetät ja kannet, minkä jälkeen paperi kierrätetään. Kirjojen liimasetät ja kannet hyödynnetään energiajätteenä. Kierrätettäväksi päätyvän materiaalin osuus on noin 85 % kirjojen massasta. Paperista valmistetaan kotimaista eläinkuiviketta.

Otava Oppimisessa toteutettiin vuonna 2025 kiertotalous-projekti. Siinä selvitettiin, millaisia uusia kiertotalouden liiketoimintamalleja voisimme pilotoida liiketoimintamme ympäristökestävyyden kehittämiseksi ja vastataksemme toimintaympäristön muutoksiin ja sidosryhmien odotuksiin.

| Jätejakeet | Jätteen kokonaismäärä | Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte | Loppukäsittelyyn ohjattu jäte |
|------------------------|-----------------------|--|-------------------------------|
| Biojäte | 5,6 | 5,6 | |
| Keräyspaperi | 25 | 25 | |
| Lasi | 0,2 | 0,2 | |
| Pahvi | 1,3 | 1,3 | |
| Pienpakkausmuovi | 0,9 | 0,9 | |
| Poltettava jäte | 11 | | 11 |
| Tietoturva SER | 0,2 | 0,2 | |
| Metalli | 0,2 | 0,2 | |
| Rasvakaivojäte | 5,5 | 5,5 | |
| Kaikki yhteensä | 49,9 | 38,9 | 11 |

Taulukko 5. Jätejakauma



OTAVAN
KIRJA-
KAUPPA

Sosiaaliset mittarit

Menestyksekkään Otavan takana on ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilökunta. Tarjoamme työntekijöillemme oikeudenmukaisen, yhdenvertaisen ja turvallisen työympäristön. Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja osaamisesta.





Työnantajalupaus

Olemme laatineet Kustannusosakeyhtiö Otavassa lupauksen siitä, millainen työnantaja olemme henkilöstöllemme.

Tekemistämme ohjaavat Otava-konsernin arvot: vastuullisuus, laatu, rohkeus ja läheisyys.

Jokaisella otavalaisella on oikeus hyvään johtajuuteen. Johtaminen ja esihenkilötyö on ammattitaitoista, tasapuolista, oikeudenmukaista ja henkilöstöä arvostavaa.

Vaalimme työyhteisöä, jossa luotamme toisiimme ja arvostamme omaa ja toistemme työtä ja kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti. Haluamme onnistua yhdessä ja oppia toisiltamme.

Pidämme huolta henkilöstömme hyvinvoinnista, työkyvystä ja työn sujumisesta elämäntilanteet huomioiden.

Huolehdimme siitä, että henkilöstön käytössä on tarvittavat ja asianmukaiset työvälineet ja työhön soveltuva ja asianmukainen työympäristö.

Kannustamme työntekijöitä itsensä, työnsä ja työyhteisön kehittämiseen. Osaamista ja omassa työssä kehittymistä arvioidaan yhdessä säännöllisesti ja tuetaan aktiivisesti.



Henkilöstö lukuina

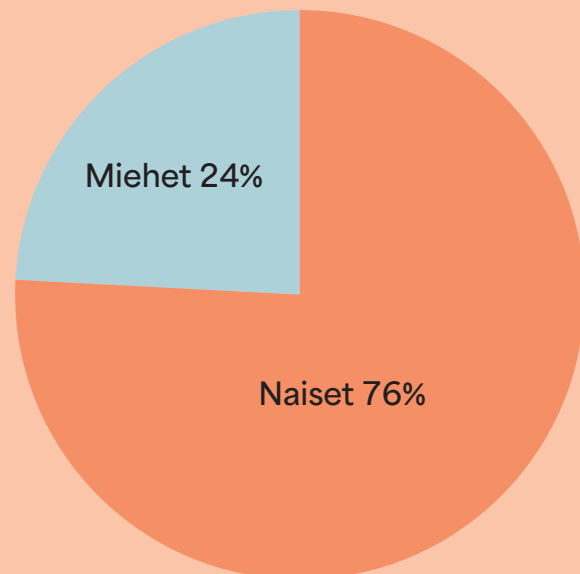
Vuoden 2025 lopussa työllistimme 230 henkilöä (219 v. 2024).
Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 9.

Työsopimuksen tyyppi

Määrä-
aikainen 6%



Sukupuolijakauma







Terveys ja turvallisuus

Henkilöstö on menestyksemme perusta ja heidän hyvinvointinsa on kaikessa toiminnassamme etusijalla. Tavoitteenamme on pitää työtapaturmien määrä nollassa joka vuosi.





Työhön liittyvien ja kirjattujen tapaturmien lukumäärä ja esiintymisaste

| | |
|---|--------|
| Tapaturmat | 5 |
| Tapaturmien esiintymisaste | 2,17 % |
| Työhön liittyvistä vammoista ja työperäisestä sairastumisesta johtuvien kuolemantapausten lukumäärä | 0 |

Taulukko 6. Työhön liittyvien ja kirjattujen tapaturmien lukumäärä ja esiintymisaste



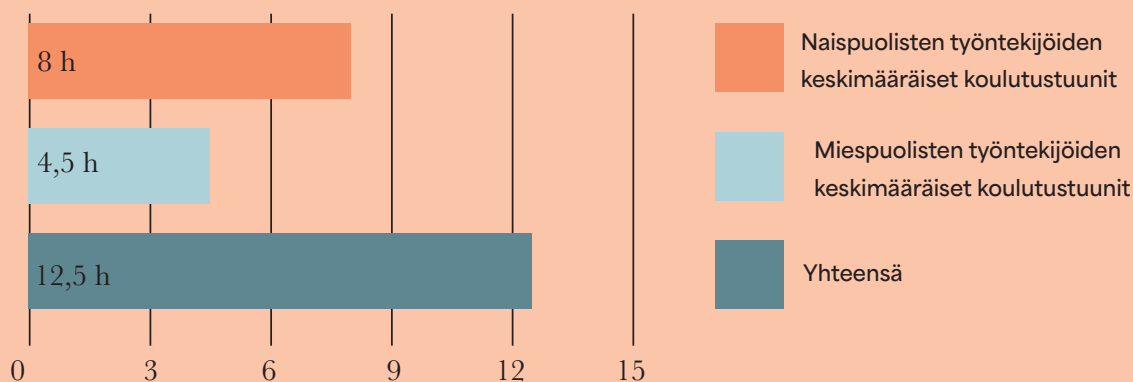


Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Noudatamme palkanmaksussa aina lainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Työehtosopimusten piiriin kuuluu 74 % työntekijöistämme. Sukupuolten välinen palkkaero on Kustannusosakeyhtiö Otavassa 0,21 %. Teemme palkkakartoituksen säännöllisesti.

Vuonna 2025 panostimme tasalaatuiseen esihenkilötyöhön valmentamalla kaikki esihenkilöt SLII-mallin mukaiseen johtamiseen. Koulutimme myös koko henkilöstön ymmärtämään mallin peruseriaatteet.

Koulutus (h)



Hallinnon mittarit

Perheyhtiönä tavoitteenamme on rakentaa taloudellista hyvinvointia tekemällä pitkäjänteisesti kannattavaa liiketoimintaa ja huolehtimalla toiminnan jatkuvuudesta sekä toimialamme toimintaedellytyksistä.





Eettinen liiketoiminta

Sitoutumisemme YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä jäsenyytemme yritysvastuuverkosto FiBSissä vahvistavat sitoumuksemme kestävään liiketoimintaan ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin. Global Compactin kymmenen periaatetta ihmisoikeuksien, työelämän, ympäristön ja korruption osalta on sisällytetty Otavan eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) ja yhteistyökumppaneiden eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct). Nämä toimintaperiaatteet ja sitoumukset määrittelevät ne eettisen liiketoiminnan periaatteet, joita työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme on noudatettava.

Otavan toimintaan kohdistuvista väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa nimettömästi ja luottamuksellisesti Otava-konsernin eettisen ilmoituskanavan kautta. Lisäksi meillä on työntekijöille suunnattu Reilun toiminnan ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa havainnoista liittyen työyhteisön toimintaan. Otavalle ei ole annettu tuomioita tai määrätty sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta.





PERUSMODUULI - YLEISET TIEDOT

| TIEDONANTO-PYYNTÖ | ALAKOHDAT | SIJAINTI RAPORTISSA | SIVUNUMERO |
|--|----------------------------|--|------------|
| B1 Raportoinnin periaatteet | 24 a, b ja c 24 e 25 | Raportoinnin periaatteet Perustiedot yrityksestä Sertifikaatit | 8 9 |
| B2 Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta | 26 ja 27 | Vastuullisuustyö | 12 15 |

PERUSMODUULI - YMPÄRISTÖMITTARIT

| TIEDONANTO-PYYNTÖ | ALAKOHDAT | SIJAINTI RAPORTISSA | SIVUNUMERO |
|--|----------------|---|------------|
| B3 Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt | 29 30 ja 31 | Energiankulutus Kasvihuonekaasupäästöt | 18 19 |
| B4 Ilman, veden ja maan saastuminen | 32 | Ilman, veden ja maan saastuminen | 21 |
| B5 Biodiversiteetti | 33 | Luonnon monimuotoisuus | 21 |
| B6 Vesi | 35 | Vesi | 21 |
| B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto | 29 30 ja 31 | Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto | 22 |

PERUSMODUULI - SOSIAALISET MITTARIT

| TIEDONANTO-PYYNTÖ | ALAKOHDAT | SIJAINTI RAPORTISSA | SIVUNUMERO |
|--|-----------|---|------------|
| B8 Työvoima - Yleiset ominaisuudet | 39 ja 40 | Henkilöstö lukuina | 27 |
| B9 Työvoima - Terveys ja turvallisuus | 41 | Terveys ja turvallisuus | 29 30 |
| B10 Työvoima - Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus | 42 | Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus | 31 |

PERUSMODUULI - HALLINNON MITTARIT

| TIEDONANTO-PYYNTÖ | ALAKOHDAT | SIJAINTI RAPORTISSA | SIVUNUMERO |
|---------------------------|-----------|-------------------------|------------|
| B10 Korruptio ja lahjonta | 43 | Eettinen liike-toiminta | 34 |



Julkaisija:
Kustannusosakeyhtiö Otava
Uudenmaankatu 10, 00120 Helsinki Otava
www.otava.fi

Lisätietoja:
Minna Karlsson
Vastuullisuuspäällikkö, Otava-konserni
minna.karlsson@otava.fi

